



AGISSEZ MAINTENANT POUR DEVELOPPER VOTRE PME EN SITUATION DE CRISE

L'outil simple & efficace pour évaluer
la véritable situation de votre PME
afin de réussir sa relance



JeRelanceMaPme@ffcpro.org
06 26 98 58 55
www.ffcpro.org

Découvrez comment, en situation de crise, réussir la relance de votre PME

Si vous ressentez de la frustration, du stress face aux difficultés nées de la crise actuelle, et que vous souhaitez **aller vite pour redresser la situation** alors cette auto-évaluation va vous intéresser.

Vos indicateurs sont à la baisse ? Vous manquez de temps et de recul ? et/ou vous rêvez à d'autres objectifs ?



Comment prendre du recul ?

Conçu par des Business **Coachs expérimentés de la FFCPro** (Fédération francophone de Coachs professionnels), cet outil simple et efficace vous permet d'évaluer la véritable situation de votre entreprise afin de réussir sa relance.



Comment faire face ?

Face à ce futur incertain, nous n'avons pas de réponses toutes faites. **Nous ne sommes pas une organisation de conseil**, qui analyse les problèmes pour vous proposer une solution standard. Notre approche est bien différente, elle consiste à VOUS accompagner, pour VOUS permettre de trouver VOS solutions, adaptées à VOTRE entreprise.

Pour commencer nous vous invitons à compléter le questionnaire page suivante. Vous allez évaluer :

- ✓ Votre état d'esprit de dirigeant face à la crise,
- ✓ La motivation et l'engagement de vos équipes,
- ✓ Le dynamisme de vos marchés / produits,
- ✓ Votre niveau de sérénité face à l'avenir incertain.

Cela vous prendra seulement quelques minutes.

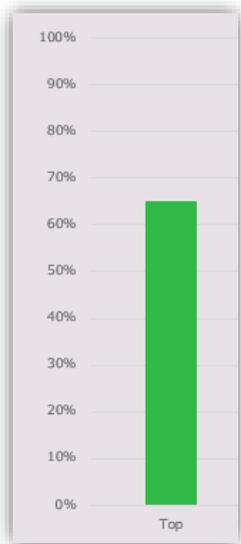
Répondez spontanément. Il n'y a pas de mauvaises réponses.

Allons-y !

EVALUEZ VOUS POUR DEVELOPPER VOTRE PME EN SITUATION DE CRISE

Votre état d'esprit ?	Note de 1 à 5	Actuel	Souhaité
Comment vous sentez-vous par rapport à vos résultats ?	1 – frustré ... 5 – enthousiaste		
Comment estimez-vous être épaulé par vos collaborateurs ?	1 – pas du tout ... 5 – parfaitement		
Quel est votre niveau d'énergie ?	1 – épuisement ... 5 – optimal		
Quelle est l'efficacité de l'énergie que vous déployez ?	1 – beaucoup de perte ... 5 – très efficient		
Quel pourcentage de process gagnants identifiez-vous dans votre entreprise ?	1 – < 10% ... 5 – > 90%		
Sous-Total sur 25			
Et vos équipes ?			
A quel niveau estimez-vous la motivation de vos équipes ?	1 – faible ... 5 – optimal		
Quelle nouvelle vision formulez-vous pour le projet de votre entreprise ?	1 – aucune ... 5 – claire et partagée en interne		
Quel pourcentage de collaborateurs partagent les valeurs de l'entreprise ?	1 – < 10% ... 5 – > 90%		
Quel est le niveau d'engagement des membres de votre comité de direction ?	1 – faible ... 5 – optimal		
Quelle est la réponse de vos clients à votre offre pendant cette crise ?	1 – négative ... 5 – favorable		
Sous-Total sur 25			
Vos Marchés/Produits ?			
Comment situez-vous votre niveau d'innovation ces derniers mois ?	1 – inexistant ... 5 – florissant		
Comment évaluez-vous la capacité de co-construction de vos équipes ?	1 – insuffisante ... 5 – idéale		
Comment estimez-vous l'évolution de vos nouveaux marchés / nouveaux produits ?	1 – insuffisante ... 5 – optimale		
A quel niveau estimez-vous le développement de nouvelles pratiques dans votre entreprise ?	1 – faible ... 5 – remarquable		
Quelle satisfaction avez-vous du niveau de business et de finance de votre entreprise ?	1 – inquiétude ... 5 – maximale		
Sous-Total sur 25			
Votre Sérénité ?			
Quel pourcentage de votre temps consacrez-vous à la stratégie de votre entreprise ?	1 – < 10 % ... 5 – > 90%		
Quel pourcentage de votre temps consacrez-vous à vos activités personnelles et familiales ?	1 – < 10 % ... 5 – > 90%		
Quel est le degré de fierté de vos collaborateurs pour votre entreprise ?	1 – faible ... 5 – élevé		
A quel niveau estimez-vous le degré d'attractivité de votre entreprise ?	1 – insuffisant ... 5 – parfait		
Quel est votre niveau de sérénité en tant que dirigeant ?	1 – faible ... 5 – satisfaisant		
Sous-Total sur 25			
Total points sur 100			

RESULTATS DU QUESTIONNAIRE



Comment en faire une première interprétation ?

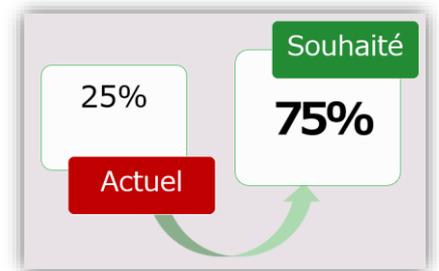
Etape 1 : Commencez par examiner votre **Score Global** sur 100.

- **Au-dessus de 80**, vous êtes prêt pour affronter un futur difficile,
- **Entre 80 et 50**, vous avez des atouts, reste à déterminer si vous pouvez exploiter vos points forts pour vous développer dans un futur incertain,
- **En dessous de 50**, vous avez besoin de vous poser pour réfléchir, et envisager le futur autrement.

Mais comment bien réfléchir seul ?

Etape 2 : Comparez votre total sur 100 entre actuel et souhaité.

- **Un écart inférieur à 20 ?**
La situation vous convient, vous est agréable, ne changez rien, attendez demain pour voir si cela vaut mieux de bouger.
- **Ecart supérieur à 20 ?**
Visiblement la situation que vous vivez ne vous correspond pas. Vous espérez mieux, savez-vous comment faire ?
C'est peut-être le moment de réfléchir avec un spécialiste pour vous accompagner dans cette démarche ?



Etape 3 : Examinez votre score actuel pour chacun des 4 thèmes.

Quels sont vos points forts ? Votre état d'esprit de dirigeant, La motivation et l'engagement de vos équipes, Le dynamisme de vos marchés / produits, Votre niveau de sérénité face à l'avenir incertain ? Ils sont très importants car nous savons qu'ils seront les leviers de votre réussite.

Etape 4 : Pour chacun des **4 thèmes**, calculez l'**écart entre actuel et souhaité**.

Quelles sont vos priorités de développement ? Votre futur est-il un rêve hors de portée ? Avez-vous une réelle capacité de mobiliser une équipe déjà au top ? Avez-vous examiné votre possibilité de développer de nouveaux produits ? de nouveaux marchés ? de nouvelles pratiques en interne ?

Sur chacun de ces points, **nous pouvons vous accompagner**, non pas avec des conseils tous faits en copier/coller, mais **avec une démarche positive en co-construction**. **Notre méthode** vous permet de comprendre, de découvrir par vous-même, et créer avec nous votre solution sur mesure.

Pour réussir ce challenge, nous vous proposons un **entretien stratégique « Je Relance Ma PME » en face à face**.

Cet entretien stratégique permettra :

- **De challenger votre situation actuelle** à travers votre auto-évaluation,
- **D'identifier ce qui vous bloque**,
- **Et de définir votre plan d'action personnalisé** pour accélérer la relance de votre PME.

Ce premier entretien vous est offert, sans aucun engagement de votre part.

Pour cela rien de plus simple, vous nous retournez votre questionnaire d'auto-évaluation rempli, avec vos quelques lignes de conclusion, accompagné de vos *Nom, Prénom, Nom de votre Entreprise, et votre adresse mail* à l'adresse suivante :

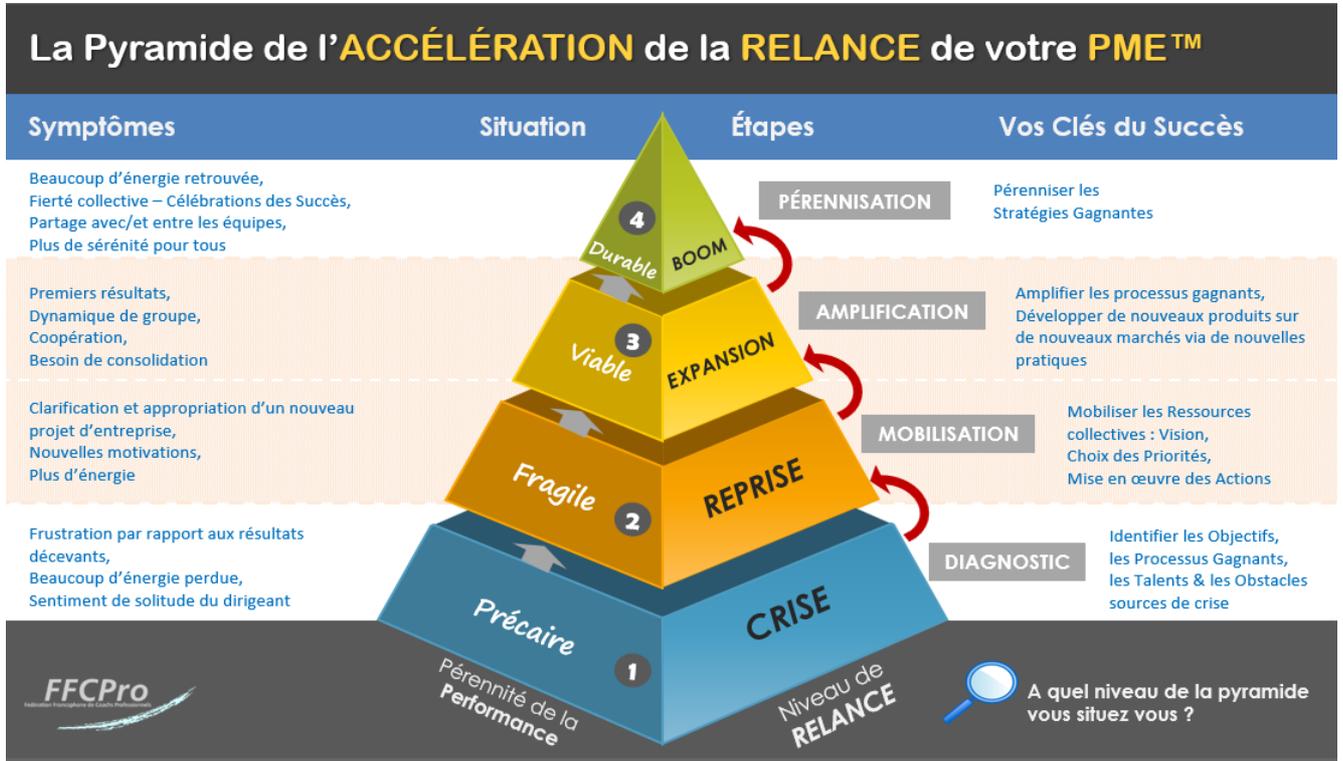
JeRelanceMaPme@ffcpro.org

Et nous commençons à échanger.

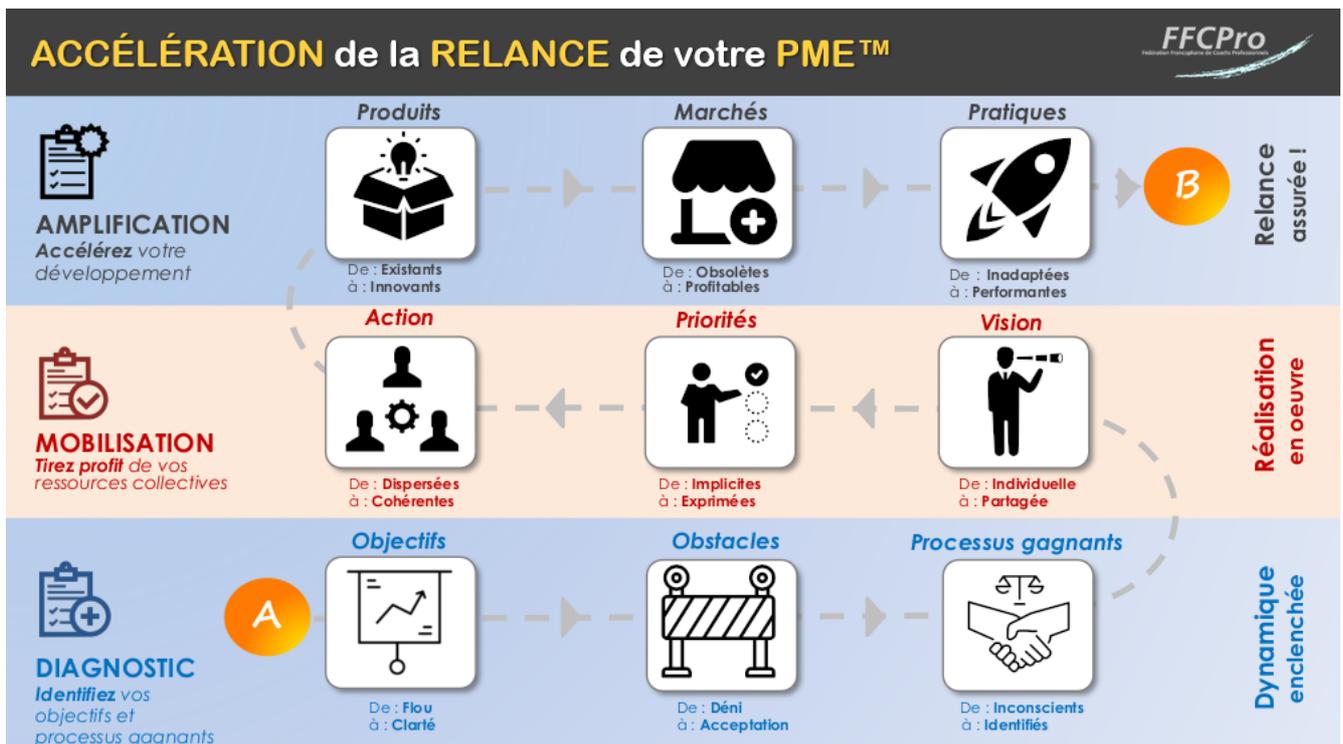
Bien entendu **nous garantissons l'entière confidentialité de vos réponses et de nos échanges.**

Notre solution pour accélérer la relance de votre PME

A quel niveau de la pyramide vous situez-vous ?



Et pour vous donner une première information sur le programme sur mesure que nous mettrons en œuvre pour vous, voici une **représentation des différentes étapes** que nous mettrons en œuvre :



Témoignages clients

Voilà ce que disent nos clients PME de nos méthodes



« J'ai pu surmonter les murs qui se dressaient entre nous, suite aux difficultés et surtout j'ai fait un redressement du C.A. qui a permis un nouveau départ »

Toutes nos réunions tournaient mal. On perdait notre lucidité. Nos clients étaient moins bien traités et on en perdait régulièrement. Le climat interne devenait très lourd.

L'absentéisme était fort. On ne s'écoutait plus.

Les Coachs ont calmement remis les salariés en confiance, un spécialiste du business a fait le bon diagnostic sur notre action commerciale et ils nous ont accompagnés sur ces 2 sujets. Résultats : nous sommes toujours là et sans eux je pense que nous serions en très grande difficulté.

Nos équipes ont appris gérer mieux leur mental, et j'ai été stimulé dans cette dynamique nouvelle.

Nicolas F. Directeur General
Société de services aux PME
Effectif 15 personnes

« J'ai gagné beaucoup d'énergie grâce au coaching de ma PME suite à de graves difficultés, je n'étais plus seul »

Quand nous avons constaté qu'après 6 mois de plans d'actions, rien ne changeait, j'étais hyper stressé de ne pouvoir rien redresser.

J'ai découvert le programme de Coaching pro, grâce à un ami entrepreneur qui en avait bénéficié. Je me félicite de l'avoir suivi, car les 2 Coachs ont boosté mes équipes à la fois sur le plan créativité et sur la motivation à surmonter les obstacles.

Notre CA est reparti à la hausse, ce qui a conforté tout le monde que nous étions sur la bonne voie. Nous continuons sur la lancée avec de nouvelles méthodes performantes.

David G. Directeur General
Distributeurs de Matériel technique
PME de 22 personnes

L'équipe des Business Coachs à votre service

Nous accompagnons les chefs d'entreprises pour accélérer la relance de leurs activités et atteindre leurs nouveaux objectifs.



Qui sommes-nous ? www.fcpro.org

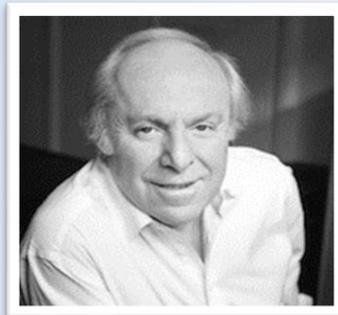
La FFC Pro, Fédération Francophone de Coachs Professionnels une association agile et innovante.

En 2020, soit 21 ans après notre création, le besoin de partage de compétences et d'expériences est encore plus fort dans une période économique incertaine. C'est ce que nous réalisons, au plan national et au sein de chaque région, avec **une centaine de Coachs adhérents**.

Découvrez l'équipe de pilotage



Norbert GRANGET



Christian BAROU



Jean-Marc VALLAS

Nous avons créé un **groupe de compétence national** pour accompagner les PME-ETI à retrouver de la croissance dans la crise actuelle.



Norbert GRANGET

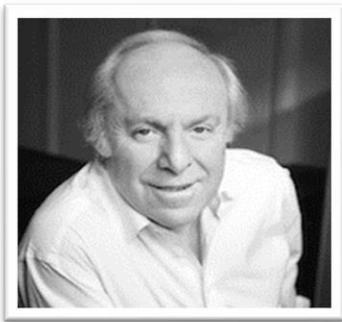
*Coach de Dirigeants et
Spécialiste des approches
systémiques*

www.metteursenmots.fr
mem@metteursenmots.fr
+33(0)6 85 61 11 64

Norbert s'intéresse particulièrement à favoriser la coopération et l'entraide dans les équipes, garants de [productivité harmonieuse](#).

Après avoir été [directeur d'organisations](#) spécialisées dans l'hébergement et l'accompagnement de jeunes en mobilité pendant 17 ans, [docteur en sociologie](#) (Paris 7 D.Diderot), formé en [grande école de management](#) (NEOMA BS), il est devenu [Coach en entreprise diplômé](#) (IAE Lyon 3), Norbert a développé une démarche d'accompagnement originale et sur-mesure : le coaching des interdépendances®.

Il est facilitateur en co-développement professionnel et « Passeur de bonheur au travail » de l'Académie Spinoza. Il se spécialise en « [Démarche Appréciative](#) » qui s'appuie sur les forces et les talents de l'organisation.



Christian BAROU

*Coach de Dirigeants et
Spécialiste de l'efficacité
commerciale*

www.b2bcoaching.fr
cbarou@b2bcoaching.fr
+33 (0)6 26 98 58 55

Christian anime des projets de conduite du changement en France et à l'International depuis plus de 25 ans.

Son expérience s'est construite au sein d'un Cabinet International *d'efficacité* commerciale et managériale mondialement reconnu.

Maître Praticien en PNL, Christian a construit les outils PNL adaptés à l'univers Marketing et Commercial et à la Performance d'entreprise. Il forme et coache des Dirigeants et des Managers. Spécialiste du coaching d'équipe.

[Coach professionnel de Dirigeants et de Managers](#), formé par l'Institut de Coaching International de Genève et par Coachville à Londres.

Président de la Fédération Francophone de Coachs professionnels FFCPRO www.ffcpro.org



Jean-Marc VALLAS

*Coach de Dirigeants et Managers,
Spécialiste de la Transformation
des Organisations*

www.reinspirer.fr

jeanmarcvallas@reinspirer.fr

+33(0)6 58 74 51 32

Avant de se consacrer au Coaching Jean Marc a été durant 30 ans Cadre Dirigeant d'une entreprise du CAC40, des départements finance à la communication.

Aujourd'hui Jean-Marc sait faire grandir les autres, leur révéler le meilleur d'eux-mêmes pour donner du sens à leur mission.

Il permet ainsi à ses clients entrepreneurs d'utiliser au mieux le potentiel des équipes et de créer les conditions d'une productivité optimale.

Il s'intéresse particulièrement à développer la cohésion et le travail harmonieux en équipe.

Il s'est spécialisé depuis quelques années dans la transformation des organisations.

**Vous avez complété votre
questionnaire d'auto-évaluation ?
Alors contactez-nous maintenant :**

JeRelanceMaPme@ffcpro.org

06 26 98 58 55